



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali



Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia



Repubblica italiana



Leader

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER L’AFFIDAMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER LO SVOLGIMENTO DELL’ATTIVITA’ DI ANIMAZIONE SUL TERRITORIO PREVISTA DALLA MISURA 431 DEL PIANO DI SVILUPPO LOCALE 2007-2013

IL GAL OPEN LEADER

Premesso che:

- il Gruppo di Azione Locale (GAL) Open Leader è una Società consortile a responsabilità limitata che opera nell’ambito del Piano di Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (asse IV Leader) per la realizzazione del Piano di Sviluppo Locale 2007-2013 (PSL) approvato con decreto del Direttore del Servizio coordinamento politiche per la montagna del 10 luglio 2009 n. 30/SPM, pubblicato nel B.U.R. n. 31 del 05 agosto 2009;
- il GAL intende costituire un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di mesi 12 con una persona esperta di animazione al fine di informare gli operatori locali, pubblici e privati presenti sul territorio del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale circa i contenuti del PSL, le sue modalità attuative e la presentazione di domande nell’ambito dei bandi previsti dal PSL stesso.

RENDE NOTO

Art. 1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all’individuazione di un collaboratore esperto di animazione per informare gli operatori locali, pubblici e privati, circa i contenuti del PSL 2007-2013, le sue modalità attuative e la presentazione di domande nell’ambito dei bandi previsti dal PSL stesso.

Il collaboratore svolgerà la propria attività in piena autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione.

L’incarico verrà svolto anche presso gli Uffici del GAL e, per la natura stessa dell’incarico, sono previsti incontri, riunioni informative con gli operatori locali, pubblici e privati presenti sul territorio. Si prevedono, quindi, spostamenti nell’ambito dei Comuni del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale.

Le modalità di svolgimento del rapporto saranno definite dal Direttore amministrativo del GAL preventivamente e anche di volta in volta, ove necessario, in accordo con il collaboratore, al fine di garantire la migliore efficienza ed efficacia dei risultati da conseguirsi.

Art. 2

Durata e compenso della collaborazione

L’incarico avrà la durata di 12 mesi, eventualmente rinnovabile per ulteriori 12 mesi o frazione di anno, al termine dei quali il collaboratore consegnerà una relazione sul lavoro svolto.

Il compenso annuo, al lordo delle ritenute fiscali, assistenziali e previdenziali a carico del GAL, ammonta ad euro 12.500,00, corrispettivo ritenuto congruo e proporzionato rispetto alle prestazioni

che deve rendere il collaboratore. In caso di rinnovo dell'incarico per un periodo inferiore all'anno, il compenso sarà calcolato in via proporzionale.

Il compenso si intende immodificabile per il periodo di vigenza del contratto e sarà liquidato, con cadenza mensile posticipata in rate di pari importo.

In aggiunta al compenso previsto al collaboratore saranno corrisposte le somme relative alle eventuali spese dallo stesso sostenute nel corso delle trasferte effettuate in esecuzione del presente incarico. Il rimborso delle spese avverrà previa presentazione degli idonei documenti probatori della spesa sostenuta. Le trasferte e i relativi rimborsi dovranno essere approvati dal Direttore amministrativo del GAL.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. *requisiti generali:*

- a. cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono partecipare al concorso purché in possesso dei requisiti previsti dal D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- b. età non inferiore a diciotto anni;
- c. godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche nello stato di appartenenza e di provenienza;
- d. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- e. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, let. d) del D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche e integrazioni;

2. *requisiti specifici:*

- a. possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma universitario, laurea di primo livello, laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento;
- b. ottima conoscenza della lingua italiana, letta, parlata e scritta;
- c. buone conoscenze informatiche (pacchetto office e internet);
- d. patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità;
- e. avere già svolto attività di animazione sul territorio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, stabilito nel presente bando.

La mancanza di uno dei requisiti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione che sarà comunicata, con provvedimento motivato, agli interessati.

Art. 4

Domanda e documenti per l'ammissione

La domanda d'ammissione, redatta in carta semplice, sulla base dello schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata a Open Leader S. Cons. a r. l., Via Pramollo, 16, 33016 Pontebba (UD).

Sulla busta il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: Contiene domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per l'attività di animazione prevista dalla misura 431 del PSL 2007-2013.

La domanda d'ammissione deve pervenire improrogabilmente e a pena di inammissibilità entro le **ore 13.00 del giorno 20 luglio 2011**. La domanda potrà essere presentata a mani proprie (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00) o a mezzo lettera raccomandata A/R. Farà fede la data riportata nel timbro di acquisizione al protocollo della società. Il recapito del plico a mezzo posta, pertanto, rimane ad esclusivo rischio del mittente per cui la società non assume nessuna responsabilità qualora, per qualsiasi motivo, il plico non giunga a destinazione in tempo utile.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata, a pena di esclusione dalla selezione pubblica, dai seguenti documenti:

- curriculum professionale e formativo che va redatto in carta semplice utilizzando il formato europeo;
- fotocopia leggibile di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 5 Dichiarazioni

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle dichiarazioni sostitutive:

- luogo e data di nascita;
- residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative al concorso, comprensivo di numero telefonico;
- codice fiscale;
- il possesso di tutti i requisiti richiesti di cui all'art. 3 del presente bando;
- le esperienze lavorative e i titoli utili al conseguimento dei punteggi di cui all'art. 7 del presente bando;
- accettazione incondizionata di tutte le clausole contenute nel bando e, nel caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della società;
- diritto di applicazione dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
- consenso al trattamento dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 6 Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società, sarà composta dal Presidente della Società stessa (in qualità di Presidente della Commissione esaminatrice), dal Direttore amministrativo e dal Direttore finanziario.

Art. 7 Preselezione

La Commissione esaminatrice effettuerà una preselezione delle domande sulla base dei curriculum presentati dai candidati, al fine contenere il numero di quelli ammessi alla selezione.

Per la preselezione la Commissione dispone complessivamente di 25 punti, suddivisi nelle seguenti categorie:

1° categoria	Titoli di studio	12
2° categoria	Esperienza lavorativa	10
3° categoria	Titoli vari	3
Totale punti		25

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni del curriculum dalle quali non risulti la durata dei rapporti di lavoro.

Saranno ammessi alla successiva selezione i candidati che, in seguito alla valutazione della preselezione, raggiungeranno un punteggio minimo di 15 punti.

La valutazione conseguita nella preselezione concorre alla formazione della valutazione complessiva della selezione pubblica.

a. valutazione dei titoli di studio

I complessivi 12 punti disponibili saranno attribuiti come segue:

diploma di laurea del vecchio ordinamento o diploma di laurea specialistica	Votazione da 66 a 77/100	Punti 5
	Votazione da 78 a 99/100	Punti 7
	Votazione da 100 a 110/100	Punti 10
	Lode	Punti 0,5
diploma universitario e laurea di primo livello	Votazione da 66 a 77/100	Punti 2
	Votazione da 78 a 99/100	Punti 3
	Votazione da 100 a 110/100	Punti 5
	Lode	Punti 0,5
Ulteriori titoli purché attinenti a materie inerenti la programmazione/progettazione nell'ambito di programmi comunitari di durata almeno pari ad un anno accademico e con votazione finale		0,5 per ogni titolo con un massimo di 1,5 punti

b. valutazione dell'esperienza lavorativa

I complessivi 10 punti disponibili per l'esperienza lavorativa sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

Attività di programmazione/progettazione/assistenza tecnica nell'ambito dei Piani di Azione Locale dei Programmi Leader II e Plus, del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia 2007-2013 o nell'ambito di altri programmi finanziati dall'Unione Europea	punti 0,25 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni
Attività di animazione nell'ambito dei Piani di Azione Locale dei Programmi Leader II e Plus, del Programma di Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia 2007-2013 o nell'ambito di altri programmi finanziati dall'Unione Europea	punti 0,5 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni

Le esperienze lavorative prestate in più periodi saranno sommate tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

c. Titoli vari

I complessivi 3 punti disponibili per il possesso di titoli vari sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

Possesso della patente europea di computer ECDL	punti 2
First Certificate in English (FCE) – B2	punti 1
Preliminary English Test (PET) – B1	punti 0,5

Art. 8 Selezione

I candidati che supereranno la preselezione saranno convocati per lo svolgimento di un colloquio finalizzato a valutare la congruità della professionalità posseduta rispetto alle esigenze richieste per le mansioni da svolgere. Durante il colloquio saranno verificate le conoscenze dei candidati relativamente a: Programma di Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia 2007-2013, Piano di Sviluppo Locale 2007-2013 del GAL e informatica.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30 punti. Si considera idoneo il candidato che abbia ottenuto il punteggio di almeno 21 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle valutazioni conseguite in sede di preselezione (fino a 25 punti) e di colloquio (fino a 30 punti).

Art. 9 Modalità di svolgimento delle prove

L'elenco dei candidati ammessi e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito web del GAL (www.openleader.it) e all'Albo pretorio della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale almeno 7 giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10 Graduatoria delle prove

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria generale di merito degli aspiranti secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla sommatoria del punteggio ottenuto nella preselezione e nella prova orale.

La graduatoria definitiva è formata secondo l'ordine delle votazioni complessive conseguite dai candidati. A parità di punteggio, è privilegiato il candidato più giovane di età.

La graduatoria, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società, sarà immediatamente efficace dalla sua approvazione. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web del GAL (www.openleader.it) e all'Albo pretorio della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale.

La graduatoria avrà validità fino al 31.12.2013, eventualmente prorogabile dal Consiglio di Amministrazione della società. Gli incarichi che dovessero essere affidati terranno conto dell'ordine di collocazione in graduatoria dei candidati.

Art. 11

Conferimento dell'incarico

L'attivazione della collaborazione avverrà sulla base delle esigenze determinate dalla fase di implementazione e attuazione del Programma Leader, come rilevate dai Responsabili del GAL e approvate dal Consiglio di Amministrazione. Pertanto il GAL si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento di alcun incarico.

In caso di affidamento dell'incarico, il candidato primo in graduatoria sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro; in tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. Scaduto inutilmente il termine indicato per la presentazione della documentazione richiesta non potrà essere dato luogo all'assunzione. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Il Gal, prima di procedere alla nomina, ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione.

Art. 13

Disposizioni finali

La Società ha facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare il termine per la scadenza della selezione, di riaprire il termine stesso o di revocare la selezione medesima, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso pubblico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi degli artt. 1 e 2 del D.P.R. n. 352/1992 con le modalità ivi previste.

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso ricorso entro sessanta giorni dall'approvazione della graduatoria.

Quando il ricorso contro l'esclusione dalle prove concorsuali venga notificato a questa Società antecedentemente alle prove stesse, il candidato ricorrente viene ammesso, con riserva, a sostenerle.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento, dott. Gaetano Simonetti, tel.0428/90148.

Il presente bando verrà affisso all'Albo pretorio della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale. Esso è consultabile anche nel sito internet della Società cons. a r. l. Open Leader (www.openleader.it).

Art. 14

Trattamento dei dati personali

In attuazione dell'art. 10, comma 1, della legge n. 675/96, si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti presso la sede della Società cons. a r. l. Open Leader per le finalità di gestione del concorso. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative al concorso.

Pontebba, 16 giugno 2011

f.to Il Presidente
dott.ssa Francesca Comello