



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali



Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia



Repubblica italiana



Leader

AVVISO PUBBLICO

DI SELEZIONE PER L’AFFIDAMENTO DI TRE INCARICHI DI COLLABORAZIONE A PROGETTO PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA’ DI ORGANIZZAZIONE DI PROCESSI PARTECIPATI E RELATIVA FACILITAZIONE PREVISTI DAL PROGETTO DI COOPERAZIONE “ECOMUSEO: DALLE MEMORIE AL FUTURO” PREVISTI DALLA MISURA 421 DEL PIANO DI SVILUPPO LOCALE 2007-2013

IL GAL OPEN LEADER

Premesso che:

- il Gruppo di Azione Locale (GAL) Open Leader è una Società consortile a responsabilità limitata che opera nell’ambito del Piano di Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (asse IV Leader) per la realizzazione del Piano di Sviluppo Locale 2007-2013 (PSL) approvato con decreto del Direttore del Servizio coordinamento politiche per la montagna del 10 luglio 2009 n. 30/SPM, pubblicato nel B.U.R. n. 31 del 05 agosto 2009;
- la misura 421 – Cooperazione – del predetto PSL prevede la realizzazione del progetto di cooperazione interterritoriale denominato *Ecomuseo: dalle Memorie al Futuro. Costruzione di una rete di ecomusei per il coinvolgimento delle comunità locali nella gestione e valorizzazione del paesaggio rurale*, per l’attuazione del quale si rende necessario individuare tre collaboratori cui affidare l’attività di organizzazione di processi partecipati e relativa facilitazione finalizzata alla realizzazione di tre mappe di comunità nell’ambito del territorio dei tre Ecomusei interessati dal progetto stesso (Ecomuseo delle Acque del Gemonese, Ecomuseo della Val Resia ed Ecomuseo della Val del Lago);

RENDE NOTO

Art. 1 Oggetto

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’individuazione di tre collaboratori cui affidare tre distinti incarichi finalizzati alla realizzazione di tre mappe di comunità; una mappa per ogni comunità locale appartenente a uno dei comuni dei tre ecomusei interessati dal progetto in questione (delle Acque del Gemonese, della Val Resia e della Val del Lago). Detti incarichi prevedono ciascuno la realizzazione delle seguenti attività:

- organizzazione del processo partecipato finalizzato alla realizzazione di mappe di comunità;
- definizione delle modalità di comunicazione agli abitanti della località individuata dall’iniziativa e del loro coinvolgimento nel processo partecipato;
- facilitazione degli incontri pubblici con gli abitanti della località individuata per la mappa di comunità;
- predisposizione di report per ciascuno degli incontri pubblici realizzati;
- predisposizione della documentazione finalizzata alla realizzazione della mappa di comunità.

Ciascun collaboratore svolgerà la propria attività in piena autonomia e senza alcun vincolo di subordinazione, ma in stretto raccordo con l'Ecomuseo in cui opera e con il GAL.

Ad ogni collaboratore selezionato sarà affidata l'organizzazione di un solo processo partecipato e della relativa facilitazione. E' quindi escluso che un solo collaboratore possa essere titolare di più incarichi per la realizzazione delle mappe di comunità previste dal presente avviso.

Gli incarichi verranno svolti anche presso la sede dell'Ecomuseo ospitante e presso gli Uffici del GAL. Inoltre per la natura stessa dell'incarico sono previsti incontri pubblici con la popolazione locale e con gli operatori dell'Ecomuseo. Si prevedono, quindi, spostamenti nell'ambito dei Comuni del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale.

Le modalità di svolgimento del rapporto saranno definite dal Direttore amministrativo del GAL preventivamente e anche di volta in volta, ove necessario, in accordo con il collaboratore, al fine di garantire la migliore efficienza ed efficacia dei risultati da conseguirsi.

Art. 2

Durata e compenso della collaborazione

Gli incarichi avranno la durata di 7 mesi ciascuno, eventualmente rinnovabili per frazione di anno, al termine dei quali il collaboratore consegnerà una relazione sul lavoro svolto.

Il compenso, al lordo delle ritenute fiscali, assistenziali e previdenziali a carico del GAL e del collaboratore, ammonta ad euro 12.000,00, corrispettivo ritenuto congruo e proporzionato rispetto alle prestazioni che deve rendere il collaboratore. In caso di proroga dell'incarico per un periodo inferiore all'anno, il compenso sarà calcolato in via proporzionale.

Il compenso si intende immutabile per il periodo di vigenza del contratto e sarà liquidato, con cadenza mensile posticipata in rate di pari importo.

Il compenso previsto forfettariamente al collaboratore comprende le somme relative alle eventuali spese dallo stesso sostenute nel corso delle trasferte effettuate in esecuzione del presente incarico.

Art. 3

Requisiti per l'ammissione

Per poter essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono partecipare al concorso purché in possesso dei requisiti previsti dal D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
- b. età non inferiore a diciotto anni;
- c. godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche nello stato di appartenenza e di provenienza;
- d. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- e. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, let. d) del D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche e integrazioni;

2. requisiti specifici:

- a. possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado diploma universitario, laurea di primo livello, laurea specialistica o diploma di laurea del vecchio ordinamento
- b. ottima conoscenza della lingua italiana;
- c. buona conoscenza della lingua friulana e/o del resiano;
- d. buone conoscenze informatiche (pacchetto office e internet);
- e. patente di guida di tipo B o superiore in corso di validità;
- f. possesso di competenze in materia organizzazione di processi partecipativi e di facilitazione, di catalogazione del patrimonio culturale, di documentazione di processi partecipativi (es. mappe di comunità, Agenda 21...).

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, stabilito nel presente bando.

La mancanza di uno dei requisiti comporta l'esclusione dalla partecipazione alla presente selezione che sarà comunicata, con provvedimento motivato, agli interessati.

Art. 4

Domanda e documenti per l'ammissione

La domanda d'ammissione, redatta in carta semplice, sulla base dello schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata a Open Leader S. Cons. a r. l., Via Pramollo, 16, 33016 Pontebba (UD).

Sulla busta il concorrente dovrà apporre il proprio nome, cognome, indirizzo e la dicitura: Contiene domanda di ammissione alla selezione pubblica per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per l'attività di realizzazione di mappe di comunità prevista dalla misura 421 del PSL 2007-2013.

La domanda d'ammissione deve pervenire improrogabilmente e a pena di inammissibilità entro le **ore 13.00 del giorno 6 ottobre 2014**. La domanda potrà essere presentata a mani proprie (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00) o a mezzo lettera raccomandata A/R. Farà fede la data riportata nel timbro di acquisizione al protocollo della società. Il recapito del plico a mezzo posta, pertanto, rimane ad esclusivo rischio del mittente per cui la società non assume nessuna responsabilità qualora, per qualsiasi motivo, il plico non giunga a destinazione in tempo utile.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata, a pena di esclusione dalla selezione pubblica, dai seguenti documenti:

- curriculum professionale e formativo sottoscritto dal concorrente che va redatto in carta semplice utilizzando il formato europeo;
- fotocopia leggibile di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 5

Dichiarazioni

Gli aspiranti dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, nella forma delle dichiarazioni sostitutive:

- luogo e data di nascita;
- residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative al concorso, comprensivo di numero telefonico;
- codice fiscale;
- il possesso di tutti i requisiti richiesti di cui all'art. 3 del presente bando;
- le esperienze lavorative e i titoli utili al conseguimento dei punteggi di cui all'art. 7 del presente bando;

- accettazione incondizionata di tutte le clausole contenute nel bando e, nel caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti della società;
- diritto di applicazione dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 specificando l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché segnalazione dell'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove;
- consenso al trattamento dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.

La società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la società si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società, è composta dal Presidente della Società stessa (in qualità di Presidente della Commissione esaminatrice), dal Direttore amministrativo, dal Direttore finanziario e da un rappresentante degli ecomusei riconosciuti dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e operanti nell'ambito territoriale del GAL.

Art. 7

Preselezione

La Commissione esaminatrice effettuerà una preselezione delle domande sulla base dei curriculum presentati dai candidati, al fine contenere il numero di quelli ammessi alla selezione.

Per la preselezione la Commissione dispone complessivamente di 24 punti, suddivisi nelle seguenti categorie:

1 ^a categoria	Titoli di studio	12
2 ^a categoria	Esperienza lavorativa	12
Totale punti		24

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni del curriculum dalle quali non risulti la durata dei rapporti di lavoro.

Saranno ammessi alla successiva selezione i candidati che, in seguito alla valutazione della preselezione, raggiungeranno un punteggio minimo di 12 punti.

La valutazione conseguita nella preselezione concorre alla formazione della valutazione complessiva della selezione pubblica.

a. Valutazione dei titoli di studio.

I complessivi 12 punti disponibili saranno attribuiti come segue:

Diploma di laurea del vecchio ordinamento o diploma di	Votazione da 66 a 77/110	Punti 5
	Votazione da 78 a 99/110	Punti 7

laurea specialistica	Votazione da 100 a 110/110	Punti 10
	Lode	Punti 0,5
Diploma universitario e laurea di primo livello	Votazione da 66 a 77/110	Punti 2
	Votazione da 78 a 99/110	Punti 3
	Votazione da 100 a 110/110	Punti 5
	Lode	Punti 0,5
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	Votazione da 60 a 77/100	Punti 1
	Votazione da 78 a 90/100	Punti 2
	Votazione da 91 a 100/100	Punti 3
Ulteriori titoli purché inerenti l'oggetto dell'incarico		0,5 per ogni titolo con un massimo di 1,5 punti

b. Valutazione dell'esperienza lavorativa.

I complessivi 12 punti disponibili per l'esperienza lavorativa sono attribuiti, fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

Organizzazione di processi partecipati e/o facilitazione nell'ambito di processi finalizzati alla realizzazione di mappe di comunità.	punti 0,25 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni
Attività svolta nell'ambito di ecomusei riconosciuti da leggi regionali.	punti 0,15 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni

Le esperienze lavorative prestate in più periodi saranno sommate tra loro ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Art. 8 Selezione

I candidati che supereranno la preselezione saranno convocati per lo svolgimento di un colloquio finalizzato a valutare la congruità della professionalità posseduta rispetto alle esigenze richieste per le mansioni da svolgere. Durante il colloquio saranno verificate le conoscenze dei candidati relativamente a:

- Programma di Sviluppo Rurale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia 2007-2013;
- Piano di Sviluppo Locale 2007-2013 del GAL;
- realtà socio-economica del territorio del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale;
- L.R. 10/2006 sugli ecomusei;
- processi di facilitazione e processi partecipativi nell'ambito di una mappa di comunità.

Al colloquio sarà attribuito un punteggio fino a 30 punti. Si considera idoneo il candidato che abbia ottenuto il punteggio di almeno 21 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma delle valutazioni conseguite in sede di preselezione (fino a 24 punti) e di colloquio (fino a 30 punti).

Art. 9 Modalità di svolgimento delle prove

L'elenco dei candidati ammessi e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito web del GAL (www.openleader.it) e all'Albo pretorio della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale almeno 7 giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna

obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10 **Graduatoria delle prove**

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria generale di merito degli aspiranti secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla sommatoria del punteggio ottenuto nella preselezione e nella prova orale.

La graduatoria definitiva è formata secondo l'ordine delle votazioni complessive conseguite dai candidati. A parità di punteggio, è privilegiato il candidato più giovane di età.

La graduatoria, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società, sarà immediatamente efficace dalla sua approvazione. La graduatoria verrà pubblicata sul sito web del GAL (www.openleader.it) e all'Albo pretorio della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale.

La graduatoria avrà validità fino al 31/12/2015, eventualmente prorogabile dal Consiglio di Amministrazione della società. Gli incarichi che dovessero essere affidati terranno conto dell'ordine di collocazione in graduatoria dei candidati.

Art. 11 **Conferimento dell'incarico**

L'attivazione della collaborazione avverrà sulla base delle esigenze determinate dalla fase di implementazione e attuazione del Programma Leader, come rilevate dai Responsabili del GAL e approvate dal Consiglio di Amministrazione. Pertanto il GAL si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento di alcun incarico.

In caso di affidamento dell'incarico, il candidato primo in graduatoria sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro; in tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae. Scaduto inutilmente il termine indicato per la presentazione della documentazione richiesta non potrà essere dato luogo all'assunzione. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Il Gal, prima di procedere alla nomina, ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione.

Art. 13 **Disposizioni finali**

La Società ha facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare il termine per la scadenza della selezione, di riaprire il termine stesso o di revocare la selezione medesima, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.

La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso pubblico comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nell'avviso stesso.

La Società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi degli artt. 1 e 2 del D.P.R. n. 352/1992 con le modalità ivi previste.

Contro gli atti della procedura concorsuale è ammesso ricorso entro sessanta giorni dall'approvazione della graduatoria.

Quando il ricorso contro l'esclusione dalle prove concorsuali venga notificato a questa Società antecedentemente alle prove stesse, il candidato ricorrente viene ammesso, con riserva, a sostenerle.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento, dott. Gaetano Simonetti, tel.0428/90148.

Il presente bando è pubblicato sul sito internet del Gal (www.openleader.it) e all'Albo pretorio della Comunità Montana del Gemonese, Canal del Ferro e Val Canale.

Art. 14

Trattamento dei dati personali

In attuazione dell'art. 10, comma 1, della legge n. 675/96, si avvisano i candidati che i dati personali da loro forniti saranno raccolti presso la sede della Società cons. a r. l. Open Leader per le finalità di gestione del concorso. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio e preposto alla conservazione delle domande, e all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento delle procedure relative al concorso.

Pontebba, 19/09/2014

f.to Il Presidente
dott.ssa Francesca Comello